

遠東商銀人才培育說明會－邁向職場的墊腳石

由管理學院所舉辦「遠東商銀人才培育說明會」，以「畢業即就業」為目標，在學期間即可以正式員工身份至遠東銀行工作，畢業後達到無縫接軌，吸引超過230位同學到現場聆聽及了解計畫內容。說明會前，元智管理學院與遠東國際商業銀行雙方正式簽訂人才培育意向書及合約書，攜手「產學合作人才培育專案計畫」，共同培育集團企業所需要的人才，也為同學爭取更多的實習及就業機會。

遠東銀行詳細介紹計畫內容，讓元智的學生更了解進入銀行的門檻及條件特質。人資主管說明遠東銀行是具有非常多員工福利的商業銀行，從相關健保、員工優惠存款、年節禮金甚至是相關的教育以及旅遊補助，營造一個良好的工作環境，更特別的是有一項「特定專業證照補助」，遠東商銀除了重視員工福利以外也很重視員工的專業教育訓練，鼓勵在職的員工能多去考取相關證照，例如：CFA 以及 CFP 等國際認證，以精進員工自身的專業度。

在職缺部分是以「個人金融事業群」以及「消金及信用卡事業群」作為兩大需求，此計畫是以「正式員工」的資格聘用相關人員，配合同學們校內的課業時間做調整，薪資待遇以30,000元/月起跳（按出勤天數計發），並享有一般正式員工所有的福利，在升遷部分，從一開始的櫃員至作業主管，甚至也可轉任至其他職務，對於同學們來說此項計畫實屬一項利基。

主管們也給準備進入銀行業的同學們一些建議，第一點：在專業部分須將校內的相關專業科目學好，例如經濟學、財務管理、統計學、投資學；第二點：在資訊部分必須養成閱讀報章雜誌、相關網站、以及注意電視相關資訊的習慣；第三點：在證照部分，主管們建議同學能多利用在校期間多考取相關證照，尤其以銀行內部控制與內部稽核、信託、人身保險為首要需取得證照。

最後，主管們希望同學無論從事何種行業，均需時時保持彈性，做任何的挑戰與學習，以及從細微處觀察與思考，並永遠保持樂於學習的心態，以上這些即是大學新鮮人邁向成功職場的墊腳石，希冀元智大學的學生能在未來人生中大放光彩。

【來源：管院職涯發展暨校友服務辦公室/林祐辰】