

桃苗豐田汽車 人才招募培育計畫

一、目的：

協助學生透過桃苗汽車(TOYOTA)的實習，獲得從態度、理念到實務面的銷售或專案設定體驗學習，了解各部門實際運作，組織文化及銷售策略形成、制定、執行過程，鼓勵學生參與學習企業運作機制，以利規劃未來職涯發展。

二、提供實習單位：

考量實習生分布於不同單位，擬由實習生居住地為錄用考量之一，以節省實習時參與相關活動往返交通時間。

實習單位:桃苗汽車總公司或依學生居住地派駐，桃、竹、苗區 TOYOTA 各新車展示據點。

三、參與實習之學生資格：

年齡 25 歲以下，大四在學學生，職缺五名。

四、作業流程：

桃苗豐田汽車公司，將開放實習職缺之需求條件及內容，各校依分配名額，給予學生投遞履歷應徵，於本公司經面試審核確認後，通知報到時間、地點。

五、見習方式、內容及相關說明：

1. 實習時間預定：分為學年度，大四下學期實習 3 個月。
2. 各實習部門須指派，副所長或銷售課長級以上同仁，擔任教導師 (Mentor)，指導學生實習相關課程，加入學習單位運作。
3. 實習部門錄取之學生非工讀生，入社後統稱為「銷售助理」，以學習為目的，各單位提供具學習性之實習職務。

4. 上、下班簽到退時間:08:30~17:30 中午休息一小時，請假需經學校及實習單位報備同意。

5. 實習期間參與教育課程及評核，內容如下：

課程規劃

依銷售顧問學習手冊進行課程安排：

銷售人員職能教育			
販賣流程介紹	政府舊換新退稅說明	六項式商品介紹	商談技巧
輔銷工具的運用	和安投保優勢說明	值班規範	交車說明
監理業務介紹	出險流程說明	戶外開拓	客訴處理

評核項目

◎商品六方位介紹、新車交車說明、取得產險證照。

◎產險證照考取獎勵:入社 3 個月內考取產險證照，第 4 個月發放 NEW I PAD 獎勵，(若 NEW I PAD 斷貨改新機型，公司補助 15,000 元，額外金額由銷售人員自付)，任職滿 6 個月 NEW I PAD 無需繳回，若任職未滿 6 個月離職，NEW I PAD 費用依 4-6 月獎金扣回 15,000 元。而 3 個月內未考取保險證照，後續亦不發 NEW I PAD (正式員工適用)。

六、實習配套措施：

為提升實習生正確認知及學習成效，將於實習前、中、後，分別辦理職前講習與實習心得發表相關活動。

實習日程表		
實習前端(3月)	實習中段(4月)	實習後期(5月)
1. 學習前講習 2. 自我期許	1. 學習成效檢視 2. 實習生心談	1. 實習心得發表 2. 成功經驗分享

七、每月津貼:

1. 每周彈性上班四天(實習生可挑選每周一天回校修課)，實習津貼 18208 元(已扣除每周彈性上班工資)，實習生實習時天數，經審核無誤後，由財務部撥給給實習生。
2. 實習生係以學習技能為目的，與實習單位無僱傭關係，亦非屬臨時人員，實習期間依據勞動基準法，第八章技術生專章之相關規定，實習單位需為實習生投保勞保，但不提撥勞工退休金，亦非屬就業保險法之適用對象，不計收就業保險費，健保得以原投保資格投保，可不由實習單位代為加保。

八、報名日期:

即日起至 2019/1/25 止，面試通知:2/11-2/15，面試日期:2/18-2/22

聯絡窗口: 覃章清 課長 電話:461-1878 分機 561

E-MAIL : 《aca5200@toyota.com》

以 上