

# 大學新鮮人招募計畫



## 公司介紹

迪卡儂是一家在全球生產和銷售體育用品的法國企業，擁有法國第二大的研發中心，設計產品滿足超過60種不同運動用途的需要。創立於1976年，目前迪卡儂在全世界43個國家擁有超過1300家運動用品量商場，並在16個國家擁有自己的產品製造商（OEM），全球員工人數超過80,000名，是歐洲最大的運動用品零售商。此外，迪卡儂提供全面長期的培訓發展計劃、完善的晉升系統與全球多元的工作機會，每年約有500,000小時的專業訓練課程，專業講師皆來自法國、中國及台灣等地。

希望讓每位顧客用輕鬆的價格享受高品質及創新的產品。從大眾到小眾的運動、初階到專業的產品，應有盡有，讓更多喜歡運動的消費者能輕易享受到運動帶來的樂趣。尤其採用體驗式展銷模式，更容易提升在地或週邊地區的運動風氣。

## 關於招募

為了創造前所未有的獨特運動使用者體驗，迪卡儂致力成為一個從前端到後端完全整合的組織，並且充分給予兼職同仁做決定與學習的機會！我們專注於深入發展個別運動專案，並提供廣泛的各方專家與資源，支援未來的運動專案領導人全方位發展。除了培養專業技能，內部定期舉行個人決策會議協助夥伴發揮天賦與熱情，並找到屬於自己的職涯發展方向。

## 台灣迪卡儂有限公司內壢營業所

負責人	萬礎榮	統一編號	42152339
公司地址	320 桃園市中壢區中華路一段450號		
企業網址	<a href="https://www.decathlon.tw/media/about/local.html">https://www.decathlon.tw/media/about/local.html</a>		

聯絡人	林憶樺	職稱	招募負責人
聯絡電話	(03) 451-1292	聯絡信箱	tina.lin@decathlon.com

工作職稱	商場運動銷售人員 (兼職)	行業類型	運動零售服務業
工作地址	320 桃園市中壢區中華路一段450號		
工作單位	迪卡儂中壢店 - 運動部門		
工作時間	平日 18:00~22:00 / 假日 09:00~18:00 , 13:00~22:00		
工作天數	每周三至五天		
薪資待遇	依照勞基法規定之兼職時薪	需求人數	5~10位
工作內容	<p>《工作內容簡述》</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 客流高峰時段, 服務從事該項運動的客人</li> <li>- 客流離峰時段, 協助賣場各類營運事項處理</li> <li>- 與北區團隊合作, 達成運動專案的各項目標</li> </ul> <p>《工作職責包含》</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 分享運動經驗和熱情, 讓更多人因為迪卡儂的產品享受運動帶來的樂趣</li> <li>- 了解每位使用者的需求並協助尋找適合的產品</li> <li>- 設計符合消費行為的產品陳列</li> <li>- 分析銷售狀況, 妥善的管理庫存</li> <li>- 透過體驗活動來推廣在地運動</li> </ul>		

<b>福利制度</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 迪卡儂依勞基法及相關法令規定享有健全完善員工保障               <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 勞保, 健保, 勞退提撥, 每年健康檢查, 育嬰留職停薪, 育嬰留職停薪津貼, 生理假, 婚假, 喪假, 產假, 公假..等</li> <li>2. 優於勞基法: 年假第一年即有10天, 全薪病假6天</li> </ol> </li> <li>● 迪卡儂福利:               <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 運動: 運動社團及運動津貼</li> <li>2. 購物: 員工購物折扣</li> <li>3. 獎金: 兼職與正職皆享有獲利分享, 員工認股機制</li> <li>4. 禮金: 生日禮金, 婦女節禮卷, 新年禮卷, 特約商優惠</li> <li>5. 團體保險: 免費配偶及子女醫療險, 補助(生育, 結婚, 喪葬)</li> </ol> </li> <li>● 迪卡儂教育訓練, 補助及升遷管道:               <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 教育訓練: 新人訓練、基礎訓練、職能課程、實務實習、專業課程訓練</li> <li>2. 教育補助: 外部學習補助, 語言進修補助</li> <li>3. 升遷: 內部轉職及海外發展機會</li> </ol> </li> </ul>
<b>需求條件</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 熱愛運動, 對該項運動有專業的了解</li> <li>- 腳踏實地、活力、有團隊精神及責任心, 並且對工作要求嚴格</li> <li>- 對自己的個人職業有生涯規劃</li> <li>- 具英文會話能力加分</li> </ul>
<b>培訓計畫</b>	<p><b>企業內部四大培訓</b></p> <p>【Layout】 a.貨架陳列邏輯 b.季節檔期調整與分析          【Stock】 a.門市庫存盤點 b.貨量控管 c.倉儲訂單追蹤          【Service】 a.顧客服務 b.危機處理 c.行銷技巧          【Performance】 a.圖表應用 b.業績分析及追蹤</p> <p><b>導師制度與IDM</b></p> <p>透過每30~45天一次的個人決策會議, 定期追蹤夥伴工作狀態, 包含心理感受、目標達成度、效率及品質, 更重要的是引導夥伴依據天賦與需求找到長期發展方向。</p> <p>*使用評估表明確記錄會議內容,結束會議時會由雙方簽名建檔留存。</p>